



POLITICA ANTICORRUZIONE AI SENSI DELLO STANDARD ISO 37001:2016

01 FEBBRAIO 2023

Le società del Gruppo Elior in Italia si occupano della progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione (presso strutture ospedaliere, sanitarie, socio assistenziali, scolastiche, universitarie, militari, civili, aziendali e a bordo treno)/servizi per gli asili nido con produzione diretta dei pasti e/o con fornitura di derrate alimentari attraverso le fasi di: accettazione e stoccaggio materie prime, preparazione, produzione (e relative attività di pulizia e sanificazione), trasporto, e distribuzione di derrate alimentari e/o pasti finiti, sia in legame freddo-caldo che refrigerato e/o surgelato con successivo rinvenimento per organizzazioni pubbliche e private.

Il Gruppo è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo sociale ed una distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. Al fine di contrastare tale fenomeno il Gruppo Elior nello svolgimento delle proprie attività si impegna ad operare attraverso azioni, comportamenti e prassi organizzative basate esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza, integrità morale, nel rispetto del proprio codice etico e del modello organizzativo aziendale ex decreto legislativo n. 231.

Il Gruppo ha scelto di perseguire l'obiettivo di una assoluta intransigenza verso qualsiasi forma di corruzione. L'impegno contro la corruzione proibisce al Personale, i Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto del Gruppo di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni.

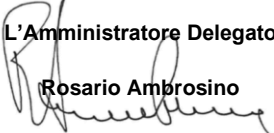
Il Gruppo Elior per concretizzare tale obiettivo in Italia ha individuato nello standard volontario 37001:2016 lo strumento per l'adozione e l'implementazione di un sistema di gestione strutturato di prevenzione della corruzione che contribuisca a dimostrare il rispetto delle leggi applicabili in ambito anticorruzione.

Gli obiettivi fondamentali della strategia aziendale del Gruppo Elior nella prevenzione della corruzione, declinati attraverso il sistema di gestione anticorruzione ed il modello organizzativo 231, sono riconducibili ai seguenti aspetti:

- Impegno** dell'alta Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la legislazione anticorruzione ed i requisiti del sistema di gestione 37001;
- Individuazione ed Assegnazione della funzione **Responsabile Compliance Anticorruzione** con status, autorità ed indipendenza adeguati al ruolo;
- Tolleranza zero** contro azioni di corruzione e tentata corruzione, ed il perseguimento di comportamenti non conformi alla politica ed al sistema di gestione anticorruzione;
- La **gestione, controllo e sensibilizzazione dei soci in affari**, in funzione del grado di influenza e della valutazione dei rischi per la prevenzione dei fenomeni corruttivi,
- Favorire una **cultura organizzativa ed una comunicazione** che possa accrescere la consapevolezza e la sensibilizzazione inerente alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo
- Incoraggiare nell'ambito del sistema di gestione della corruzione, attraverso la messa a disposizione di adeguati strumenti, la segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Identificare, valutare, gestire e controllare i **rischi in ambito di prevenzione** della corruzione;
- Perseguire il **miglioramento continuo** delle prestazioni e, ove possibile, la riduzione dei rischi in ambito di prevenzione della corruzione.

Poiché il raggiungimento degli obiettivi aziendali di prevenzione della corruzione è possibile solo con il coinvolgimento e l'impegno di tutte le funzioni aziendali e delle persone che le incarnano, questo documento e la filosofia in esso espressa, diventano strumento principale delle attività del Gruppo Elior, ed esso viene diffuso a tutti i livelli, assicurandone la comprensione da parte di tutti.

Gli amministratori, i Dirigenti, i dipendenti, i partner in affari ed ogni altro stakeholder coinvolto nel business organizzativo sono tenuti ad applicare e rispettare le procedure ed i protocolli di pertinenza del sistema di gestione anticorruzione definito dal Gruppo Elior.

L'Amministratore Delegato

Rosario Ambrosino